附件：

 江苏省社会科学院2022年重点工作任务进展情况调查表 2022年7月

| **重点工作** | **工作任务** | **承办部门****（标\*为牵头部门）** | **进展情况** |
| --- | --- | --- | --- |
| **一、深入学习贯彻和研究阐释习近平新时代中国特色社会主义思想** |
| 1.坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导工作。 | （1）持续深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，深刻认识理解习近平新时代中国特色社会主义思想，是当代中国马克思主义、二十一世纪马克思主义，是中华文化和中国精神的时代精华，是马克思主义中国化新的飞跃。 | 机关党委**\***、各党支部、各部门 |  |
| （2）将“两个确立”作为最深刻的政治领悟、政治信念、政治自觉，坚定不移做党的创新理论的坚定信仰者、积极传播者、忠实实践者。 | 机关党委**\***、各党支部、各部门 |  |
| （3）紧紧围绕党中央决策部署和江苏发展实践，按照“高起点、高标准、高质量”要求，以重大理论问题研究、重大现实问题研究、重大实践经验总结为重点，以理论研究、成果传播、学术交流、决策咨询、人才培育等平台建设为支撑，努力打造具有重要影响力的新时代党的创新理论研究高地、传播高地、人才高地，为党的二十大胜利召开营造浓厚氛围。 | 科研处**\***、人事处、各党支部、各部门 |  |
| 2.积极参与江苏省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心建设。 | （1）结合实际打造特色鲜明、优势突出的习近平新时代中国特色社会主义思想研究团队。 | 科研处**\***、院中特中心、各研究部门 |  |
| （2）发挥期刊引领学术发展的作用，推动院内相关期刊开设党的创新理论研究专栏，用学术传播党的创新理论。 | 办公室**\***、机关党委、科研处、各期刊 |  |
| （3）坚持把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合，同中华优秀传统文化相结合，持续推进理论创新。 | 科研处**\***、各研究部门 |  |
| （4）注重把理论研究与应用研究统一起来，把走深、走实、走心统一起来，用履行新使命、谱写新篇章的江苏故事讲好习近平新时代中国特色社会主义思想，讲好中国道路、中国理论、中国制度、中国方案，充分展示习近平新时代中国特色社会主义思想的真理力量、实践力量。 | 科研处**\***、各研究部门 |  |
| **二、突出政治性、制度化，提升意识形态工作能力** |
| 1.加强党对意识形态工作的领导，做好意识形态工作总体谋划。 | （1）认真学习贯彻中央、省委及我院关于意识形态工作的会议精神、制度规定，引导社科工作者始终坚持正确的政治方向、学术导向、价值取向，坚决把思想和行动统一到中央、省委决策部署上来。 | 机关党委**\***、各党支部、各部门 |  |
| （2）院党委每季度专题研究意识形态工作1次，每年分析研判全院意识形态形势不少于2次，专题听取意识形态工作情况汇报不少于2次，每半年向省委宣传部专题汇报1次，每年向省委专题汇报1次。 | 机关党委**\***、各党支部、各部门 |  |
| 2.压紧压实各部门意识形态工作责任。 | （1）加大对责任落实和制度执行的监督检查力度，督促各支部上下半年各开展1次意识形态风险排查和分析研判。 | 机关党委**\***、各党支部 |  |
| （2）2022年举办1期意识形态专题培训班，进一步提升全院对意识形态工作极端重要性的认识，进一步强化做好意识形态工作的责任意识，提升意识形态工作能力。 | 机关党委**\***、各党支部、各部门 |  |
| 3.切实抓好意识形态关键领域。 | （1）坚持底线思维，把握好重要节点，有效规范重点阵地管理，强化重点人群思想政治工作，健全风险防控机制。 | 机关党委**\***、办公室、人事处、老干部处、各党支部、各部门 |  |
| （2）进一步加强讲座、论坛、报告会、研讨会等管理。 | 科研处**\***、机关党委、各党支部、各部门 |  |
| （3）加强期刊媒体编辑队伍建设，认真做好六种学术期刊的社会效益评价考核工作，进一步促进各期刊做好稿件的意识形态风险评估、宣传出版导向研判，防止出现出版导向失误。 | 办公室**\***、科研处、机关党委、各期刊 |  |
| （4）严格落实网络意识形态工作责任制，切实抓好院网站、微信公众号建设和管理。 | 办公室**\***、机关党委、各部门 |  |
| （5）强化青年群体、离退休老同志和党外人士的教育引导，针对不同群体特点，组织开展丰富多样的教育培训活动，不断提升政治敏锐性和鉴别力，增强政治纪律、政治规矩意识。 | 机关党委**\***、老干部处、各党支部、各部门 |  |
| **三、突出原创性、特色化，提升社科研究创新能力** |
| 1.加快推进以马克思主义为指导的哲学社会科学创新工程，牵引提升社科研究各方面工作质量。 | （1）进一步强化贡献荣院鲜明导向。创新科研考核评价奖励制度，完善主体性、原创性成果的科学评价体系，鼓励申报高层次课题、发表高水平成果、争取高等级奖项。 | 科研处**\***、各研究部门 |  |
| （2）大力提升学术原创能力。研究制定学术创新行动计划，以实施重大项目作为牵引和抓手，推动提升学术原创能力。 | 科研处**\***、各研究部门 |  |
| （3）启动实施国家级项目培育计划，加大国家社科基金重点项目及重大项目的培育力度，实现国家级重大项目立项新的突破。 | 科研处**\***、各研究部门 |  |
| （4）鼓励承担和申报国家级项目和省部级项目，完善课题配套机制。 | 科研处**\***、各研究部门 |  |
| （5）组织好院重大工程研究项目，推进重大基础理论研究，创新推进实施一批学术价值高、社会影响力强的工程性项目建设。 | 科研处**\***、各研究部门 |  |
| （6）继续推进学术能力提升计划，本年度举办3期“学术前沿及科研方法工作坊”，举办一批高质量学术研讨活动，不断营造学术氛围、搭建学术平台、拓展学术资源。 | 科研处**\***、各研究部门 |  |
| 2．推进学科特色化发展。 | （1）进一步调整优化学科布局，以基础优势学科为支撑，围绕新时代国家和江苏发展的战略需求，推动学科交叉渗透和协同，促进社会科学研究范式的创新。 | 科研处**\***、各研究部门 |  |
| （2）健全基础学科发展机制。强化重点学科、培育学科特色发展能力，探索冷门绝学学科发展的引导支持机制，构建具有比较优势和江苏特色的学科体系。 | 科研处**\***、各研究部门 |  |
| （3）积极推动哲学社会科学相关学科强化问题意识、实践导向，以鲜活的发展实践丰富学科知识。 | 科研处**\***、各研究部门 |  |
| （4）加强学科团队建设。科学选拔学科带头人，进一步优化学科团队人员结构，鼓励跨所跨专业开展协同创新。提升科研组织化水平，推动学科、课题、人才、成果等方面的管理制度集成创新。 | 科研处**\***、人事处、各研究部门 |  |
| **四、突出成长性、高端化，提升人才队伍发展能力** |
| 1.持续加大人才引进力度。 | （1）大力引进聚集高端人才，用好用活政策杠杆，促进人才健康成长，激发人才活力，充分发挥人才作用。 | 人事处**\***、各部门 |  |
| （2）针对我院紧缺专业，创新宣传方式，高效开展公开招聘工作，大力引进“双一流”高校博士，实现数量再突破、质量再提升、结构再优化。 | 人事处**\***、各部门 |  |
| （3）实施高端人才对标培养计划，加大力度引进学科带头人，培育业务精良、梯队衔接的高层次人才团队。 | 人事处**\***、科研处、各部门 |  |
| （4）创新人才工作机制，优化人才发展环境。提升人才服务质效，对高端人才实行“一对一”服务，充分发挥各研究所、智库平台、科研团队柔性引才主体作用。 | 人事处**\***、科研处、各智库、各部门 |  |
| （5）探索高端人才柔性引进“绿色通道”和专家进出我院“旋转门”机制。 | 人事处**\***、各部门 |  |
| 2．进一步加大人才培养力度。 | （1）系统提升社科研究人才的科研能力和研究成果质量，分层分类培育一批优秀的学术团队和社科研究骨干。 | 人事处**\***、科研处、各部门 |  |
| （2）继续实施杰出人才培育计划，明晰培养目标，设定培养期限，明确支持力度，培养一大批科研水平高、创新意识强的杰出人才。 | 人事处**\***、科研处、各部门 |  |
| （3）强化青年人才培养，适时选派优秀青年科研人员到国（境）内外知名大学、科研机构访学研修、从事博士后研究等，拓宽视野，提升科研能力。 | 人事处**\***、科研处、各部门 |  |
| （4）选拔优秀青年人才参加挂职锻炼，深入了解社情民意，提升实践能力。 | 人事处**\***、各部门 |  |
| （5）针对青年学者学术起步阶段的实际需求，加强引导、培训和支持，开展社科项目申报策略、科研诚信与学术规范、高水平论文写作、社会科学研究方法、调查研究报告和理论阐释文章的撰写等专项业务能力培训。 | 科研处**\***、人事处、各部门 |  |
| **五、突出规范性、品牌化，提升新型智库的服务能力** |
| 1.建设规范有序高效的院内新型智库管理体制机制。 | （1）进一步加强智库建设的顶层设计，统筹协调、科学合理配置各类资源，提升全院智库建设水平，拓展智库对外交流。 | 科研处**\***、各智库 |  |
| （2）健全智库建设目标体系，完善智库发展考核评价工作机制。 | 科研处**\***、各智库 |  |
| （3）探索社科院出题和智库答题机制，推动智库研究主题更聚焦，推出一批具有前瞻性、把握规律性、富有创新性的高质量研究成果。 | 科研处**\***、各智库 |  |
| （4）完善智库专家与实际工作部门的对接机制，用好智库成果转化平台，推动智库成果的应用转化。 | 各智库**\*** |  |
| （5）鼓励院内各智库用足用活政策，在选题策划、课题组织、人才培养、成果转化、考核激励、合作共建等方面加大创新力度，切实用制度创新激发成果创新。 | 各智库**\*** |  |
| 2.推动新型智库平台赋能提升。 | （1）充分发挥大运河文化带建设研究院、区域现代化研究院等省重点高端智库的示范带动效应，协力推动金融研究院、文脉研究院、院中国特色社会主义理论体系研究中心等新型智库的成果质量提档升级，引导一批中小智库加快发展。 | 各智库**\*** |  |
| （2）形成有团队支撑、有成果积累、有专业特色、有发展潜力的优势研究领域。 | 科研处**\***、各智库 |  |
| （3）建好用好舆情信息平台，进一步提升舆情信息研究的时效性和有效性。 | 科研处**\***、各部门 |  |
| （4）承办好第二十五届全国社科院院长论坛。 | 办公室**\***、科研处、后勤处、各部门 |  |
| （5）精心谋划“江海论坛”“大运河智库峰会”“江南文脉论坛”等高层次论坛，打造系列知名论坛品牌，提升智库传播力影响力。 | 科研处**\***、各有关智库 |  |
| **六、突出标志性、优质化，提升“三支笔”的贡献能力** |
| 1.强化学术研究的精品导向。 | （1）做好江苏现代化建设经验总结和理论提炼工作，把江苏经验凝练出来、把江苏价值彰显出来、把江苏特色标示出来。 | 科研处**\***、各研究部门 |  |
| （2）推进中国大运河故事丛书、大运河史料汇编等大型集成性工程出版工作，筹划好大运河文化带建设智库峰会。 | 大运河院**\***、各有关研究部门 |  |
| （3）聚焦中国式现代化道路持续组织现代化理论与实践课题研究，编写出版区域现代化研究丛书。（4）推进江苏文脉研究工程编写出版和长江文化研究形成创新成果。 | 区域院\*、各有关研究部门文脉院**\***、各有关研究部门 |  |
| （5）加强对江苏传统地域文化、红色文化的基础理论研究和实践总结，形成系列专题成果。 | 科研处**\***、各有关研究部门 |  |
| （6）组织好院“社科文库”出版工作，建设学术品牌和原创成果的展示平台。 | 科研处**\***、各研究部门 |  |
| （7）完善院学术期刊建设管理模式，推动院办六种学术期刊品牌化、集群化、特色化发展。 | 办公室**\***、各期刊 |  |
| 2.打造理论阐释研究的新高地。 | （1）深入学习宣传贯彻党的十九届六中全会和省第十四次党代会精神，聚焦迎接党的二十大胜利召开和学习宣传贯彻党的二十大精神，进一步加强研究阐释工作。 | 科研处**\***、院中特中心、各研究部门 |  |
| （2）聚焦习近平新时代中国特色社会主义思想的标志性、原创性重大思想观点，谋划组织马克思主义中国化“两个结合”、中国式现代化道路、实现共同富裕等重大课题研究，形成一批高质量研究成果，努力在理论上开拓新视野、作出新概括。 | 科研处**\***、院中特中心、各研究部门 |  |
| （3）加强马克思主义中国化时代化和江苏更高水平展现中国式现代化的现实模样等重大理论现实问题的研究阐释和话语创新，以优质理论文化产品供给社会，为人民提供更多更好精神食粮，推动党的创新理论“飞入寻常百姓家”。 | 科研处**\***、院中特中心、区域院、各研究部门 |  |
| 3.推动决策咨询能力的新跃升。 | （1）主动对接中央和省委省政府关于“一带一路”“长江经济带”“长三角一体化发展”“大运河文化带建设”等重大决策部署，加强院内课题选题策划、课题组织、成果转化。 | 科研处**\***、各研究部门 |  |
| （2）贯彻落实立足新发展阶段、完整准确全面贯彻新发展理念、加快构建新发展格局的要求，聚焦“六个显著提升”“九个方面”重点任务和重点问题持续开展研究，着力形成具有较大影响力和较高显示度的高质量成果。 | 科研处**\***、各研究部门 |  |
| （3）进一步提升省委书记、省长圈定课题的研究质量，着力增强研究成果的前瞻性、时效性和创新性。做好省情调研的统筹规划与顶层设计工作，完善省情调研选题设计、团队管理、工作推进、考评激励等机制。 | 科研处**\***、各研究部门 |  |
| （4）推动各智库、各研究所建立长期调研基地，深入基层持续收集“第一手”数据资料，为做好决策咨询工作提供有力支撑。 | 科研处**\***、各智库、各研究部门 |  |
| （5）推动江苏蓝皮书和《决策咨询专报》《江苏发展研究报告》等决策咨询载体品牌化发展。 | 科研处**\***、各智库、各研究部门 |  |
| **七、突出系统性、信息化，提升社科院的治理能力** |
| 1.坚持全院“一盘棋”，进一步提升全局工作的系统性。 | （1）抓好创新发展的顶层设计，加强对院重大决策和重点工作的前瞻性思考、全局性谋划、战略性布局、整体性推进。 | 办公室**\***、各部门 |  |
| （2）推进部门能力建设，优化统筹管理、分工负责、协同推进的工作机制。加大各部门协同创新力度，推动院内制度规定更加系统集成，完善全院性重大工作任务协同协作承办机制。 | 办公室**\***、人事处、各部门 |  |
| （3）提升宣传工作能力水平。建立宣传信息工作会议制度，完善宣传信息工作通报与激励机制，进一步提升各部门宣传工作的主动性。 | 办公室**\***、各部门 |  |
| （4）加强院网站、微信公众号和《院报》建设，突出重大主题宣传，创新宣传形式和手段，不断增强传播力。 | 办公室**\***、各部门 |  |
| （5）统筹发展与安全，落实总体国家安全观要求，扎实抓好疫情防控、机要保密、安全稳定等工作。 | 后勤处**\***、办公室、各部门 |  |
| （6）高度重视老干部工作，引导各部门积极参与，精准精细、用心用情、尽责尽力做好老干部服务管理。 | 老干部处**\***、各部门 |  |
| （7）积极深化交流合作。巩固拓展海外学术交流合作关系。加强与兄弟社科院、省党政机关、高校、地方党委政府的合作，深化与辽宁社科院对口合作关系、拓展长三角三省一市社科院合作。 | 科研处**\***、各部门 |  |
| （8）持续开展乡村振兴帮促工作。 | 后勤处**\***、各部门 |  |
| 2.建设高水平“智慧社科院”。 | （1）推进信息技术广泛应用，进一步完善信息化硬件和软件体系，打造统一高效安全的信息化管理服务平台。 | 后勤处**\***、各部门 |  |
| （2）加强办公自动化建设，推进党建、科研、人事、后勤等管理服务业务逐步信息化，构建方便快捷、优质高效的网上办公服务体系。 | 后勤处**\***、办公室、科研处、人事处、机关党委、各部门 |  |
| （3）推动资源整合和数据共享，实现全院OA办公、财务管理、图书馆文献资源等系统集成、数据共享与协同。 | 后勤处**\***、办公室、图书馆、各部门 |  |
| （4）加强文献资源数据库建设。优化中国知网数据库，完善相关学科数据库，推进反映本院科研特色的数据库建设。 | 图书馆**\***、科研处 |  |
| **八、持之以恒推进全面从严治党向纵深发展** |
| 1.围绕“七坚持、七强化”，进一步加强和完善党的全面领导。 | （1）以党的政治建设为统领，深入贯彻落实新时代党的建设总要求，推动全院增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”、捍卫“两个确立”，始终旗帜鲜明讲政治，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。 | 办公室**\***、机关党委、各党支部、各部门 |  |
| （2）严格贯彻落实民主集中制，严肃党内政治生活，落实谈话谈心制度。 | 机关党委**\***、办公室、各党支部、各部门 |  |
| （3）始终胸怀“两个大局”、牢记“国之大者”，时刻关注总书记、党中央关心什么、省委强调什么，确保总书记重要指示和中央、省委决策部署不折不扣贯彻落实到我院各项工作中。 | 机关党委**\***、各党支部、各部门 |  |
| 2.把强化思想武装与社科研究工作紧密结合起来。 | （1）把党史学习作为干部必修课、常修课，建立健全常态化长效化制度机制，不断把党史总结、学习、教育、宣传引向深入。 | 机关党委**\***、各党支部、各部门 |  |
| （2）创新理论学习方式和机制，发挥党委会集体学习、党委理论中心组学习的领学示范作用，增强干部集中学习培训的针对性，强化党支部理论学习的主动性。 | 机关党委**\***、办公室、各党支部、各部门 |  |
| （3）常态化举办“笃学敏行”讲坛，以新思想引领解放思想，营造“比学赶超”良好发展氛围。 | 机关党委**\***、各部门 |  |
| （4）筑牢民主党派人士、无党派人士永远跟党走的思想基础。举办1期民主党派、无党派人士培训班、组织1次考察调研活动。 | 机关党委**\***、各部门 |  |
| （5）继续推进“青年学堂”建设，以青年为主体组织开展2次以上研讨报告等活动。 | 机关党委**\***、各部门 |  |
| 3.夯实党组织的基层基础，不断推动全面从严治党向纵深发展。 | （1）健全党委、机关党委、党支部三级党建责任清单，强化“第一责任人”责任意识，层层压紧压实党建主体责任。 | 机关党委**\***、各党支部 |  |
| （2）加强党支部书记培训，提升党员干部的党建工作能力。 | 机关党委**\***、各党支部 |  |
| （3）进一步完善党建工作例会制度，加强对基层党建的指导和检查，推进党支部标准化规范化建设和达标定级工作。 | 机关党委**\***、各党支部 |  |
| 4.坚持党管干部原则，以政治标准统领干部“选育管用”标准。 | （1）把好政治关、品德关、能力关、作风关、廉洁关，知事识人、依事择人，注重培养选拔具有专业精神、专业能力的干部。 | 人事处 |  |
| （2）加强年轻干部培养，把优秀年轻干部选出来用起来，不断优化干部队伍结构。 | 人事处**\***、各部门 |  |
| （3）加强干部教育培训，增强针对性、有效性。 | 人事处**\***、机关党委、各部门 |  |
| （4）加强干部监督管理，完善考核评价机制，充分调动干部队伍的积极性、主动性、创造性，推动形成“一级带着一级干，一级做给一级看”的良好氛围。 | 人事处**\***、机关党委、机关纪委、各部门 |  |
| 5.抓实党风廉政建设工作。 | （1）坚决贯彻落实中央八项规定精神，坚决反对形式主义、官僚主义，深入纠治“四风”。 | 机关党委**\***、机关纪委、各部门 |  |
| （2）巩固深化巡视整改成果，组织好巡察工作。 | 机关纪委**\***、各部门 |  |
| （3）积极配合派驻纪检监察组，加强对纪律、制度、责任落实情况的监督。 | 机关纪委**\***、各部门 |  |
| （4）创新廉政警示教育形式，营造风清气正的良好政治生态。 | 机关党委**\***、机关纪委、各部门 |  |
| （5）推进学术生态不断优化，形成崇尚精品、严谨治学的优良学风，营造互学互鉴、积极向上的学术生态。 | 科研处**\***、机关党委、各部门 |  |
| （6）加强优良传统教育和科学家精神培育，增强创新意识、团队意识和奉献意识，进一步树立讲奉献、比贡献的价值导向，提振干事创业精气神。 | 机关党委**\***、科研处、各部门 |  |